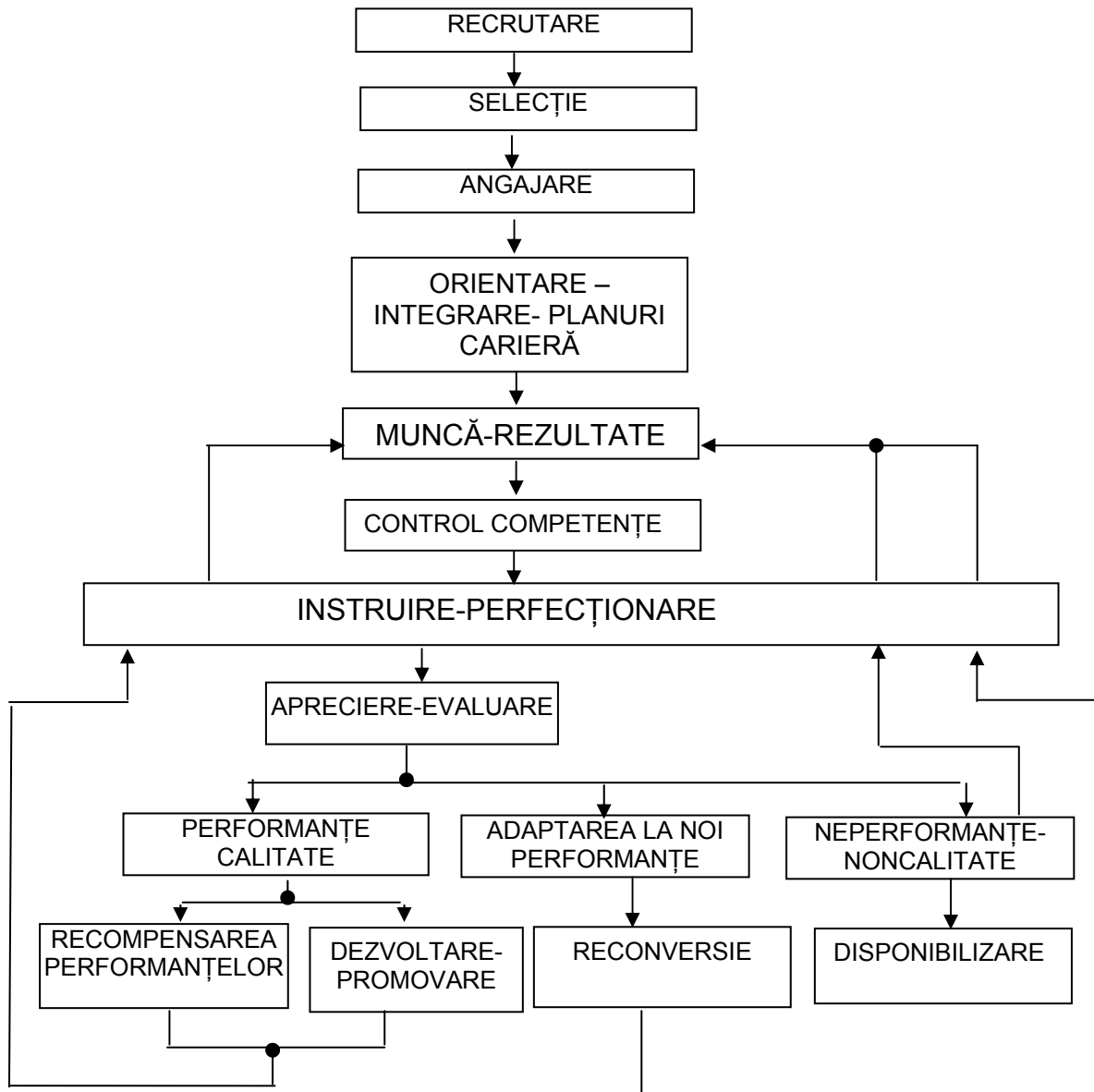


Procedura de lucru



PLANUL OPERAȚIONAL ÎN DOMENIUL RESURSEI UMANE

PRIORITATEA 3: Atragerea de specialiști, formarea și dezvoltarea resursei umane existente						
Obiectiv: Asigurarea activității unității de învățământ cu cadre cu pregătire corespunzătoare necesare formării elevilor în concordanță cu competențele cerute pe piața muncii.						
Ținta:						
<ul style="list-style-type: none"> • 80% din cadrele didactice (existente la nivelul școlii și specialiștii atrași) pregătite prin sistemul de formare profesională continuă; • Pregătirea unui specialist în orientare școlară și profesională la nivelul școlii. 						
Context: La nivelul Colegiului Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei”, există, ca de altfel la nivelul tuturor unităților de învățământ TVET, nevoia de adaptare rapidă a ofertei educaționale la cerințele pieței muncii. Avînd în vedere noua specializare inclusă în oferta de formare a unității (domeniul alimentației publice și turismului), modificarea planului cadru de învățământ, fluctuația personalului și dorința școlii de a dezvolta programe de formare continuă pentru adulți, se impune racolarea de noi specialiști și pregătirea adecvată a cadrelor existente. La nivelul întregii rețele școlare se simte nevoia de noi competențe și abilități ale cadrelor didactice datorită progresului tehnologic. Introducerea învățării centrate pe elev la nivelul întregii unități de învățământ, nu doar ca aspect izolat al activității câtorva cadre didactice creative și dedicate școlii și elevilor săi, precum și extinderea procesului de învățare asistată de calculator, impun dezvoltarea la cadrele didactice a unor noi competențe și abilități care să vizeze comunicarea, managementul conflictelor și utilizarea tehnicii de calcul.						
Ațiuni pentru atingerea obiectivului:	Rezultate așteptate	Data până la care vor fi finalizate	Persoana/persoane responsabile	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Identificarea nevoilor de formare a personalului didactic	<ul style="list-style-type: none"> •Elaborarea unor chestionare adecvate actualelor nevoi care să permită identificarea necesarului de formare a cadrelor didactice; •Completarea responsabilă a formularelor de autoevaluare de către cadrele didactice la finalul anului școlar; •Contribuții ale cadrelor didactice referitoare la oferta de formare existentă la nivelul unității pe baza nevoilor identificate; •Recomandarea cursurilor de 	2010	Director Seefeld Radu Directori adjuncți Sandu Carmen Trifu Adriana Responsabil CEAC Marin Corina	Ceac Responsabilii de catedră, cadrele didactice, psihologul școlii, ISMB, CCD, universități	200RON	Fonduri bugetare Fonduri extrabugetare

PLANUL OPERAȚIONAL ÎN DOMENIUL RESURSEI UMANE

	formare adecvate nevoilor de dezvoltare ale colegiului, din oferta de formare existentă la nivelul municipiului.					
Derularea programelor de formare a cadrelor didactice la nivelul unității de învățământ, ca centru de formare-filială a CCD	<ul style="list-style-type: none"> • Corelarea ofertei de formare cu nevoile cadrelor didactice angajate; • Flexibilitatea modulelor de formare; • Existența unei evidențe a cursurilor de formare derulate; • Existența rapoartelor asupra modului de desfășurare a cursurilor; • Înființarea în cadrul Cabinetului metodic a unui punct de informare la care să existe toate suporturile de curs. 	permanent	Directorul responsabil al Centrului de formare-filială a CCD Trifu Adriana Responsabil CEAC Marin Corina	CEAC Responsabilii de catedră, formatorii	2000 RON	Fonduri bugetare Fonduri extrabugetare
Implicarea cadrelor didactice în derularea de programe care să permită schimburi de experiență în țară și în străinătate	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul mare al cadrelor didactice participante la astfel de programe; • Diseminarea informațiilor astfel obținute la nivelul catedrelor și al unității de învățământ; • Formarea unei baze de date referitoare la programele de interes pentru școală. 	Noiembrie 2008	Directorul responsabil al Centrului de formare-filială a CCD Trifu Adriana Responsabilul catedrei de informatică Stănică Giovana	Responsabilii de catedră, cadrele didactice, ISMB, universități Comisia de identificare a programelor internaționale	100 RON cheltuielile aferente legate de transport, hrană și cazare	Fonduri bugetare Fonduri extrabugetare
Atragerea specialiștilor din unități economice de profil	<ul style="list-style-type: none"> • Implicarea în activitățile de formare; • Participarea la cursuri de formare. 	2013	Director Seefeld Radu	ISMB, Unități economice	1000 RON	Fonduri bugetare